

A tavalyi pozitív tapasztalatok alapján idén megduplázódott a kiállítók száma a Personal Hungary kiállításon.

Több mint 90, a HR területén szolgáltatást nyújtó cég volt jelen és két színpadon folyamatosan zajlottak a gyakorlati fórumok előadásai.

A NEXON két jelentős eseményt időzített a szakkiállítás idejére. Az első napon került sor a Budapesti Gazdasági Főiskolával egy stratégiai együttműködés aláírására, amelynek köszönhetően a NEXON biztosítja, hogy a hallgatók korszerű ismereteket szerezhessenek a humáninformatikai rendszerekről. (lásd. előző hírünk)

Szintén akiállításon jelentettük be a nexONHR humánerőforrás-gazdálkodási rendszerünk új toborzási-kiválasztási modulját a nexONJob-ot. Az új szoftver rugalmas keretrendszert biztosít, ahol a felvételi folyamatokat a vállalatra szabottan, a tényleges hasznosság figyelembevételével lehet kialakítani. (részletek előző hírünkben).

A Gyakorlati Fórumon Soltész Erzsébet, a nexONJob vezető fejlesztője tartott bemutató-előadást. Társelőadóként Dezső Linda a Lege Artis tanácsadója ismertette az általuk kialakított kompetencia katalógust, amely a HR szakemberek számára nyújt segédeszközt a kiválasztás során.