

# Hiánycikk a mérnök-üzletkötő szaktudás

2005. november 25., péntek, 14:47

Mérnöki területeken a felsőoktatás öt-hat évvel el van maradva a piacon elvárt tudás átadásától, jegyezték meg HR-szakértők a Personal Hungary Emberi Erőforrás Szakkiállítás egyik szakmai fórumán. A kerekasztal-beszélgetésen elhangzott: nagy az igény mérnök-üzletkötőre, ám kevés az alkalmas jelölt. A résztvevők továbbra is elégtelennek látják a nyelvtudást és az egyetemi, főiskolás évek alatt szerzett szakmai tapasztalatot.

Munkaerőpiaci felmérések szerint a mérnökök közül a villamos-, gépész, építész-, építőmérnökök és a mérnök informatikusok számítanak kelendőnek, a vegyész-, közlekedési-, agrár- és élelmiszeripari mérnökök viszont elhelyezkedési nehézségekkel küzdenek. A Foglalkoztatási Hivatal például ezerötszáz munkanélküli mérnököt tart nyilván.

## Piacképes tudás: 5-6 év késésben a felsőoktatás



Az egyetemen tanultak 5-6 év késésben vannak a piacon elvárt tudáshoz képest. Elhangzott, a piacon megjelenő új tudás fáziskéséssel adható át a felsőoktatásban. Legalább öt év szükséges ahhoz, hogy szervesen beépüljön a tananyagba és a frissdiplomások ezzel felvértezve kezdhessék meg az álláskeresést.

Áthidaló megoldásként a szakértők a szakmai gyakorlatok jelentőségét emelték ki, ahol a hallgatók beleszokhatnak a vállalati környezetbe, megláthatják, milyen tudás kell az érvényesüléshez.

Ugyan egyre több hallgatónk megy 2-3 hónapos munkatapasztalat-szerzésre a tanulmányi idő alatt, a valós

gyakorlattal diplomázó BME-s mérnökök aránya még mindig csak 25-30 százalék - állapította meg Hajdú Csongor, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME) Karrier Irodájának vezetője.

## Mérnök-üzletkötő: hiánycikk a piacon

A vitában részt vevő fejedelmek megjegyezték, a mérnöki pozíciók közül a mérnök-üzletkötő tudásból van a legnagyobb hiány. "Én például még nem láttam jó mérnök-üzletkötőt, pedig több száz aktuális állásajánlatban keresnek ilyen tudású szakembert", jegyezte meg Tokár Péter, a Tesk fejedelmének vezetője.

"Mérnökként egyre több kompetenciával kell rendelkezni, multifunkcionálisnak kell lenni, csapatban jól kell tudni dolgozni", erősítette meg Csaposs Noémi, a Trenkwalder-Multiman igazgatóhelyettese.

A résztvevők arra keresték a választ, irreálisak-e a mérnök-üzletkötővel szembeni elvárások. Elhangzott, nem vagy legalábbis nehezen átjárható a sales és a mérnöki terület: aki például jó fejlesztőmérnök, nem akar értékesíteni. A diplomás mérnökök sem orientálódnak efelé, inkább a kutatói, fejlesztői szféra, a kreatív, önálló munka érdekli őket. Csaposs Noémi azonban megjegyezte, a legtöbb állás nem kreatív, inkább végrehajtói munka.

## Egyre több helyen erős középfokú nyelvtudás kell

A HR-szakértők elmondták, egyre több helyen elvárt a tárgyalóképes - tehát erős középfokú nyelvismeret - a többség azonban nem jutott még el erre a szintre. Hajdú Csongor elmondta, javult a helyzet a BME végzősei körében, emelkedett az utóbbi években a nyelvvizsgák száma is, viszont nem elégséges a javulás.

## Nincs általános recept a mérnökök kiválasztására

A mérnökök kiválasztására nincs általános recept. A Zalakerámiánál például első körben a szakmai osztály képviselője méri a szaktudást, és ezután következik egy HR-es interjú. A Huntraco Rt-nél éppen fordítva történik: először HR-es, utána szakmai interjúkör. Utóbbi vállalatnál a motiváció, a tanulási, képzési hajlandóság meghatározása után veszik számon a szakmai ismereteket- tájékoztattak a HR-igazgatók.

### **Elcsábítás: informatikusoknál szokás, gépész, és villamosmérnököknél nem**

Tokár Péter szerint az informatikusoknál bevett szokás, gépész, és villamosmérnököknél viszont nincs kultúrája, hogy a cégek egymástól vadásznak szakembereket. Hajdú Csongor felhívta a figyelmet a pályakezdő mérnökök elvárásai és a kínált fizetések közötti különbségre. Érdekes, hogy a fiatal mérnököknek kisebbek az elvárásai mint amit a munkaadók kínálnak.

### **A szakmai fejlődés motiválja leginkább a pályakezdőket**

A BME kérdőíves felmérésének fontos megállapítása, nem a fizetés motiválja a mérnököket pályakezdőként a munkahely kiválasztásakor, hanem a szakmai fejlődés és a tapasztalatszerzés. Hosszabb távon szeretnék tudásukat pénzre váltani. Több éves tapasztalattal már változik, megfordul a kép: akkor a munkavállalók igényei magasabbak lesznek mint a cég által kínált fizetés.

### **Karácsony Zoltán**